

## Arvodesreglemente 2023–2026

---

Dokumenttyp:	Reglemente
Beslutad av:	Kommunfullmäktig 2023-04-19
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter och dess bolag
Giltig från och med:	2023-01-01
Dokumentansvarig:	Biträdande HR-chef
Senast reviderad:	2023-04-05
Senast granskad:	2023-04-05

---

### § 1 Grundläggande bestämmelser

Detta reglemente skall äga tillämpning med avseende på ledamot och ersättare av kommunfullmäktige och kommunfullmäktige tillsatt kommitté eller beredning, ledamot och ersättare av kommunstyrelsen och utsedd ledamot och ersättare i annan kommunal nämnd, ledamot av kommunstyrelsens och annan nämnds arbetsutskott eller beredning, ledamot av kommunrevisionen, ledamot och ersättare i av kommunfullmäktige tillsatta stiftelser samt även annan som genom beslut i kommunstyrelsen erhållit tillfälligt kommunalt uppdrag.

Reglementet ska även gälla för av kommunen ägda bolag eller kommunalförbund i tillämpliga delar där kommunen ingår.

### § 2 Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i form av årsarvode, arvode för sammanträden, ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmåner, resekostnadsersättning och traktamente. Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget enligt de grunder som anges i 11–12 §.

### § 3 Arvode för sammanträden

För deltagande i sammanträde är förtroendeman berättigad till ersättning enligt följande:

- a) halvdagsarvode utges för sammanträdestid upp till och med 4 timmar med 750 kr.
- b) 3/4 - dagarvode utges för sammanträdestid mer än 4 timmar upp till och med 6 timmar med 1 000 kr.

- c) heldagsarvode utges för sammanträdestid över 6 timmar med 1 200 kr.

Sammanträdesarvode till icke tjänstgörande ersättare utgår med 75 % av arvodet för ledamöter. Ersättare i Kommunstyrelsens arbetsutskott erhåller helt sammanträdesarvode.

Under en kalenderdag kan förtroendeman erhålla högst två arvoden dock totalt högst 1 750 kr.

Vid sammanträden med kommunfullmäktige erhåller förtroendemanersättning med ett halvdagsarvode (750 kr). Sammanträdesarvode för sammanträde med kommunfullmäktige ligger utanför maxgränsen på 1 750 kr.

#### **§ 4           Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för och semesterförmåner**

Ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst samt för förlorad semesterförmån utgår för den tid då den förtroendevalde förlorat sin arbetsinkomst för att delta i sammanträde och förrättningar. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår till såväl ledamot som ersättare. Det åligger alltid den förtroendevalde att yrka på ersättning.

Förtroendevald skall på särskild blankett lämna intyg som visar storleken på den arbetsinkomst som förloras i samband med fullgörande av förtroendeuppdraget. Intyget skall lämnas till nämnden/styrelsens sekreterare 30/6 varje år samt vid förändrad inkomst. Ersättningen utgår per förlorad timme enligt styrkt intyg. Det maximala årsbeloppet som ligger till grund för ersättningen kan högst uppgå till 8,5 gånger inkomstbasbeloppet. Vid beräkning av timbeloppet antas att varje månad består av 165 timmars heltidsarbete.

Förtroendevald som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst och som är egen företagare har rätt till ersättning, dock inte högre än maxbeloppet enligt ovan. Egen företagare skall styrka inkomstförlusten genom intyg från revisor eller annan person som är insatt i vederbörandes bokföring.

Egen företagare har även möjlighet att ta ut ersättning för förlorad arbetsförtjänst med ett timbelopp som bygger på de två närmast föregående årens taxerade inkomst. Vid beräkning av timbeloppet divideras den taxerade inkomsten med 12 månader samt att varje månad beräknas bestå av 165 timmar. All ersättning från Vetlanda kommun och dess bolag samt kommunalförbund där kommunen är medlem skall räknas bort från den taxerade inkomsten som ligger till grund för beräkningen. Ersättningen kan högst uppgå till 8,5 gånger

inkomstbasbeloppet. Egen företagare ska lämna sina uppgifter senast 30/6.

Förtroendevald kan erhålla ersättning för andra utgifter om det kan visas att särskilda skäl föreligger. Ersättning ges inte då den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponeringar av arbete eller dylikt förhindra utgifternas uppkomst. Denna ersättning betalas ut i stället för förlorad arbetsförtjänst, dock inte högre än maxbeloppet enligt st.2 ovan. Ordförande kommunstyrelsen skall godkänna denna begäran om ersättning.

Förtroendevald som kan påvisa förlust av semesterförmåner som ej åberopats i direkt anslutning till sammanträde/förrättning får göra särskild framställan om ersättning.

HR-kontorets löneavdelning skall stickprovvis begära att yrkade ersättningar kan verifieras av den förtroendevalde.

Regeln om ovanstående ersättningar är inte tillämplig i fråga om förtroendevald med årsarvode omfattande 40 % eller mer.

## **§ 5 Resekostnadsersättning**

Ersättning för resekostnader från bostaden till sammanträdesplatsen utgår enligt gällande resepolicy och bilersättningsbestämmelser där avståndet mellan förtroendemannens bostad och sammanträdesstället överstiger 3 kilometer.

Ersättning för resekostnader och traktamenten vid sammanträde eller förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Bestämmelserna för kommunens arbetstagare om användande av egen bil i tjänsten tillämpas även för förtroendevalda vad avser körlängdersättning.

## **§ 6 Förrättning**

Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i

1. Justering av kommunfullmäktiges protokoll.
2. Konferens, informationsmöte och kursverksamhet.
3. Förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart.
4. Överläggning/sammanträden med företrädare för annat kommunalt organ än det förtroendemannen tillhör.
5. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan.

6. Besiktning eller inspektion.
7. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation eller annat icke kommunalt organ.
8. Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag. <sup>1)</sup>

För ersättning enligt punkterna 2–8 krävs särskilt uppdrag.

1) gäller ej i de kommunala bolagen (pou § 6/08)

Ersättning vid förrättning är sammanträdesarvode jämte ersättning för förlorad arbetsinkomst och reskostnadsersättning.

Vid förrättning som föranlett övernattning utges ett extra halvdagsarvode enligt § 3 arvodesreglementet.

## § 7 Årsarvoden

Samtliga arvoden i denna paragraf utgår från årsarvodet för en riksdagsledamot i 2014 årsnivå, 717 600 kronor.

Arvodet ska följa medarbetarnas genomsnittliga årliga löneutveckling i Vetlanda kommun. Översynsdatum är 1 september.

Samtliga arvodister som berörs av § 7 och 9, skall erhålla arvode för sammanträdestid och förrättningar enligt gällande arvodesreglemente samt därutöver ett fast årsarvode om man erhåller ett fast arvode under 40%.

Arvoden som baseras på 90% av en riksdagsledamots arvode

(Uppdaterad med siffror i 2022-nivå)

Titel	%-andel av årsarbetstid	Årsarvode
Kommunstyrelsens ordförande	100	795 588

Arvoden som baseras på 85 % av en riksdagsledamots arvode

Titel	%-andel av årsarbetstid	Årsarvode
Kommunstyrelsens vice ordförande	80	601 111
Gruppledare, SD	20	150 278
Oppositionsråd, S	50	375 694

Gruppledare, KD	5	37 569
Gruppledare, C	5	37 569

Arvodet som baseras på 80 % av en riksdagsledamots arvode

Titel	%-andel av årsarbetstid	Årsarvode
Kommunfullmäktiges ordförande	10	70 719
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	4	28 288
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	2	14 144
Arbetsutskottets förhandlingsdelegation är ordförande och vice ordförande i kommunstyrelsen		Ingår i det fasta arvodet
Miljö- och byggnämndens ordförande	10	70 719
Barn- och utbildningsnämndens ordförande	27	190 941
Kultur- och fritidsnämndens ordförande	10	70 719
Socialnämndens ordförande	15	106 078
Vård- och omsorgsnämndens ordförande	27	190 941
Tekniska nämndens ordförande	15	106 078
Valberedningens ordförande	2	14 144
Överförmyndarnämndens ordförande	10	70 719
Revisionens ordförande (inklusive alla revisionsuppdrag i kommunkoncernen)	5,5	38 895
Revisionens ledamöter (inklusive alla revisionsuppdrag i kommunkoncernen)	4,0	28 288

Ordförande i von Liewens donationsfond	4	28 288
Ordförande i Njudung Energi *	13	91 935
Lekmannarevisorer i Njudung Energi * (ingår rev. fasta arvode och debiteras av kommunen)	2	14 144
Ordförande i Witalabostäder AB*	9	63 647
Lekmannarevisorer i Witalabostäder AB** (ingår rev. fasta arvode och debiteras av kommunen)	1,5	10 608
Ordförande i Vetlanda Industrilokaler AB*	3	21 216
Lekmannarevisorer i Vetlanda Industrilokaler AB* (ingår rev. fasta arvode och debiteras av kommunen)	0,5	3 536
Lekmannarevisorer i Vetlanda Stadshus AB* (ingår rev. fasta arvode och debiteras av kommunen)	1,5	10 608
Ordförande i Höglandets Räddningstjänstförbund	12	84 863
Vice ordförande i Höglandets Räddningstjänstförbund	6	42 431

\*Årsarvoden i kommunägda bolag beslutas och fastställs vid respektive bolags bolagsstämma.

Arvoden som beräknas på inkomstbelopp 71 000 kr 2022\*\*

Titel	%-andel/mån	Årsarvode
Ordförande Njudung Sävsjö Energi	4	34 080
Vice ordförande Njudung Sävsjö Energi	3	25 560

\*\*Fastställs av Sävsjö kommuns fullmäktige.

Förtroendevald med fast arvode på minst 40% som företrädare majoriteten skall benämnas kommunalråd. Den som på samma villkor

företräder oppositionen skall benämnas oppositionsråd. Vid eventuellt majoritetsskifte under mandatperioden skall benämningarna anpassas till de nya förhållandena.

## **§ 8 Förmåner utöver arvoden för arvodister med ersättning från 40%**

- 1) Rätt till ledighet från sin kommunala syssla utan reduktion av arvodet, till längden svarande mot vad såsom semester enligt AB, § 27, mom 5, tillkommer tjänsteperson med motsvarande ålder.
- 2) Om de på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sina göromål i det kommunala uppdraget, äger de bibehålla sitt arvode enligt de grunder som anges i AB, § 28, mom 5, för tjänsteperson.
- 3) Om de på grund av havandeskap eller barns födelse är förhindrad att fullgöra sina göromål i det kommunala uppdraget, äger de bibehålla arvode enligt de grunder som anges för tjänsteman i AB § 29.
- 4) Om de på grund av värnplikt-, civilplikt med mera, som avses i AB, § 30, är förhindrad att fullgöra sina göromål i det kommunala uppdraget, äger de bibehålla arvode enligt de grunder som för tjänsteman anges i nämnda bestämmelser.
- 5) De skall tillförsäkras grupplivsskydd under mandatperiod i enlighet med bestämmelser i GL-F, Gruppliv.
- 6) Vid ledighet på grund av sjukdom, havandeskap och barns födelse samt i övrigt skall samordning ske mellan arvode, sjukpenning och pension med mera enligt de grunder som för tjänsteperson anges i AB § 19.
- 7) För kommunalråden/oppositionsråd skall pensions- och omställningsavtalet OPF-KL gälla, alternativt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) i lydelse 2003-01-01.
- 8) Möjlighet att omvandla arvode till pension. Du som är förtroendevald med minst 40% i ersättning i kommunen kan ha möjlighet att växla arvode till pension. Arvodeväxling innebär att du tar en del av ditt årsarvode och placerar den i en särskild försäkring. Det är pensionskonsulten Söderberg & Partners som sköter arvodesväxling till pension. Du kan läsa mer om arvodeväxling, hitta kontaktuppgifter och göra en intresseanmälan på Komin.
- 9) Det ankommer på bitr. HR-chef att besluta angående i frågor rörande tillämpning av ovannämnda berörda bestämmelser i AB, OPF-KL och PBF. Beslut återrapporteras till Kommunstyrelsens arbetsutskott.

## § 9 Förmåner utöver arvoden för arvodister med ersättning under 40%

- 1) 1:e och 2:e vice ordföranden - erhåller arvode för sammanträdestid, budget- och bokslutsberedning och förrättningar, som inte innefattas av punkterna 1–9 enligt bilaga 1, enligt gällande arvodesreglemente samt därutöver ett årsarvode med 20% av ordinarie ordförandes arvode i resp. nämnd/styrelse, dock att minimiarvode skall utgöra 1 200 kr.
- 2) De fasta arvodena enligt ovan skall inkludera ersättning för all verksamhet som utövas för fullgörandet av ifrågavarande uppdrag, även förrättningar, med undantag av sammanträden i egna beredningen, utskottet och nämnd och kurser och konferenser till vilket nämnden har beslutat deltagande i.
- 3) Förtroendeman med årsarvode, vilken på grund av sjukdom eller av annat skäl under viss tid icke kan tjänstgöra, skall av arvodet avstå den del som belöper på bortovaro överstigande 3 månader i följd eller på kalenderår.
- 4) Om ordförande på grund av sjukdom eller annat skäl ej kan tjänstgöra under en längre tid och vice ordföranden ersättare tvingas till tjänstgöring kan Kommunstyrelsens arbetsutskott besluta om särskild ersättning till vice ordförande.
- 5) De sammanlagda ersättningarna för sammanträdesarvode, årsarvode och förrättningsarvode som utbetalas under ett år får för övriga ordföranden ej överstiga 795 588 kr.
- 6) Deltagande i beredning beslutad av nämnd/styrelse ger rätt till arvode för sammanträden.

## § 10 Valnämnd

Inför allmänna val fastställer kommunstyrelsens arbetsutskott arvode för valnämndens ordförande och övriga med uppdrag kopplade till valets genomförande.

## § 11 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret fyller högst 12 år.

Ersättning utgår ej för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. Ej heller för tid, då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen, såvida ej vistelsen medför någon merkostnad.



Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det arvodesbelopp som den förtroendevalda erhåller för sök tillfället.

## **§ 12 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk som vistas i den förtroendevaldas bostad.

Ersättning betalas dock med högst det arvodesbelopp som den förtroendevalda erhåller.

## **§ 13 Ersättning till ledamöter i vissa kommunala organ vilka ej valts av kommunfullmäktige**

Till de ledamöter i Kommunala rådet för funktionshindrade och Pensionärsrådet som representerar olika intresseorganisationer och ej valts av kommunfullmäktige utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 4 i arvodesreglementet. Vidare utbetalas reskostnadsersättning i enlighet med bestämmelser som framgår av arvodesreglementet § 5.

## **§ 14 Ersättning till kommunalt valda ledamöter i föreningar med mera**

Till kommunalt valda ledamöter och revisorer som representerar kommunen i föreningar med mera och där de inväljes på grund av ett kommunalt intresse eller på grund av särskilda föreskrifter enligt lag eller förordning, utgår arvode med halvdagsarvode enligt § 3 arvodesreglementet.

Vidare utbetalas reskostnadsersättning i enlighet med de bestämmelser som framgår av arvodesreglementet § 5.

## **§ 15 Ersättning till gruppmöten**

1. Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, samt övriga med uppdrag i nämnder och styrelser erhåller reseersättning från bostad till sammanträdes-lokal för beivrande av gruppmöten inför kommunstyrelsens sammanträden där reseavståndet mellan förtroendemannens bostad och sammanträdes-stället överstiger 3 km.
2. Samordning av resorna skall eftersträvas.
3. Gruppledarna inom respektive parti svarar för att ifyllda arvodes- och reseersättningsblanketter inlämnas till kommunkansliet vid årsskiftet.

## **§ 16 Gemensamma bestämmelser för övriga ersättningar**

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde/motsvarande till vilket förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilket förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Framställs inte ersättningsyrkandena inom ovan angivna tidpunkter är rätten till ersättning förfallen.

## **§ 17 Pension och omställning för förtroendevalda**

För förtroendevalda gäller kollektivavtalet bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KL.

Förlorade pensionsförmåner i samband med ledighet från ordinarie arbete kompenseras genom att Vetlanda kommun en gång per år utbetalar en kompensation om 4,5% av den sammanlagda utbetalda summan för förlorad arbetsförtjänst. Det är inte möjligt att ansöka om ytterligare kompensation.

## **§ 18 Övrigt**

1. Kommunfullmäktige skall inför varje ny mandatperiod fatta beslut om arvodesreglementet.
2. Frågor rörande tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av Biträdande HR chef och återspeglaras till Kommunstyrelsens arbetsutskott.
3. Vid felaktigt utbetalt arvode äger Vetlanda kommun rätt att justera detta inom 12 månader från utbetalningsmånaden.

## **Bilaga 1.**

### **Uppdrag som ska utföras inom ramen för ordföranden nämnd fasta arvode:**

1. Justering av egna nämndens protokoll
2. Rutinmässigt följande av den verksamhet man är ansvarig för
3. Överläggningar gällande verksamheten som man är ansvarig för
4. Genomgång och beredning av ärenden med tjänsteperson med anledning av sammanträde, besiktning, förrättning eller dylikt
5. Inläsning av handlingar
6. Hålla sig väl underrättad om ärendehandläggning, samt lämna information till media eller allmänhet om ärendet vid behov
7. Besök i den verksamhet som man ansvarar för
8. Undertecknande av handlingar med mera
9. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post eller liknande
10. Utövande av delegationsbeslut
11. Överläggningar med andra förvaltningar/institutioner/bolag där man företräder den egna verksamheten
12. Deltagande i arbetsgrupper där man representerar den egna verksamheten
13. Kontakter med media
14. Restid med anledning av ovan uppräknade punkter

### **Uppdrag som ska utföras inom ramen för 1:e och 2:e vice ordförandens i nämnd fasta arvode:**

1. Justering av egna nämndens protokoll
2. Rutinmässigt följande av den verksamhet man är ansvarig för
3. Inläsning av handlingar
4. Besök i den verksamhet som man ansvarar för
5. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post eller liknande
6. Utövande av delegationsbeslut
7. Överläggningar med andra förvaltningar/institutioner/bolag där man företräder den egna verksamheten
8. Deltagande i arbetsgrupper där man representerar den egna verksamheten
9. Restid med anledning av ovan uppräknade punkter

## **Bilaga 2.**

### **Uppdrag som ska utföras inom ramen för ordföranden i Kommunfullmäktige fasta arvode:**

1. Justering av kommunfullmäktiges protokoll
2. Rutinmässigt följande av den verksamhet man är ansvarig för
3. Överläggningar gällande verksamheten som man är ansvarig för
4. Genomgång och beredning av ärenden med tjänsteperson med anledning av sammanträde, besiktning, förrättning eller dylikt
5. Inläsning av handlingar
6. Hålla sig väl underrättad om ärendehandläggning, samt lämna information till media eller allmänhet om ärendet vid behov
7. Undertecknande av handlingar med mera
8. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post eller liknande
9. Utövande av delegationsbeslut
10. Kontakter med media
11. Restid med anledning av ovan uppräknade punkter

### **Uppdrag som ska utföras inom ramen för 1:e och 2:e vice ordförandens i Kommunfullmäktige fasta arvode:**

1. Justering av kommunfullmäktiges protokoll
2. Rutinmässigt följande av den verksamhet man är ansvarig för
3. Inläsning av handlingar
4. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post eller liknande
5. Utövande av delegationsbeslut
6. Restid med anledning av ovan uppräknade punkter